

# Национальный проект «Образование»-2018. Цели. Структура. Сроки



СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

«АКТИОН» МЦДЭР

# Главная цель –

обеспечить глобальную конкурентоспособность российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования



СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

«АКТИОН» МЦФЭР

## Ключевые мероприятия нацпроектов

- строительство школ;
- ликвидация третьей смены;
- создание сети детских технопарков «Кванториум» по всей стране;
- создание 100 центров опережающей профессиональной подготовки;
- создание 5000 лабораторий-мастерских;
- запуск центров непрерывного развития мастерства;
- запуск аккредитационных центров;
- улучшение цифровой образовательной среды в школах



# 10

федеральных проектов затрагивают развитие школьного, среднего профессионального образования, воспитания, волонтерства и цифровизации



## Перечень федеральных проектов

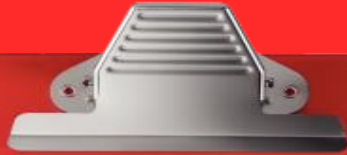
1. Современная школа.
2. Успех каждого ребенка.
3. Поддержка семей, имеющих детей.
4. Цифровая образовательная среда.
5. Учитель будущего.
6. Молодые профессионалы.
7. Новые возможности для каждого.
8. Социальная активность.
9. Экспорт образования.
10. Социальные лифты для каждого



# 1. Проект «Современная школа»

Провести оценку качества образования во 100% школах на основе международных исследований.

Обновить ФГОС общего образования и требования к результатам освоения образовательных программ, ввести «гибкие» компетенции



Повысить качество преподавания предметной области «Технология» и изучать предмет на базе технопарков «Кванториум».

Обновить материально-техническую базу ОО

СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

«АКТИОН»  МЦФЭР

2024 год

## «Гибкие» компетенции

**Soft skills** («софтскиллз», англ. soft skills – «мягкие навыки» или «гибкие навыки») позволяют быть успешным независимо от специфики деятельности и направления, в котором работает человек. Противоположность – **hard skills** («хардскиллз», англ. hard skills – «твердые навыки»). Это навыки, связанные с профессиональной деятельностью.

HARD SKILLS	SOFT SKILLS
Важны логика и интеллект, которые измеряют уровнем IQ	Важен высокий коэффициент эмоционального интеллекта EQ
Наличие и уровень «твердых» навыков проверяют при помощи экзаменов и аттестаций	Проявление «мягких» навыков сложно отследить, измерить или показать
Практически не изменяются, не зависимо от того, в какой среде (компания, коллектив, отдел) находится человек	Требуют адаптации под конкретную аудиторию и ситуацию
Приобретаются путем анализа и запоминания готового материала	Формирование навыков основано на личном опыте

# Примеры «твердых» и «гибких» компетенций

- Управление транспортным средством.
- Знание иностранных языков.
- Владение узкоспециализированными программами (в части бухгалтерского и управленческого учета, веб дизайна, программирования, монтирования видео)

- Умение непрерывно учиться.
- Управление временем (time management).
- Коммуникабельность (ведение переговоров, убеждение и командная работа, клиенториентированность).
- Управление стрессом и эмоциями (способность быть тактичным и проявлять дипломатию)



# Проект «Современная школа».

## Что планируют к 2024 году

**24 тыс. детей  
в новых классах  
городских  
и сельских школ**

**16 000 школ  
обладают улучшенной  
материально-  
технической базой**

**Сформировать систему функционирования  
школьных психологических служб**



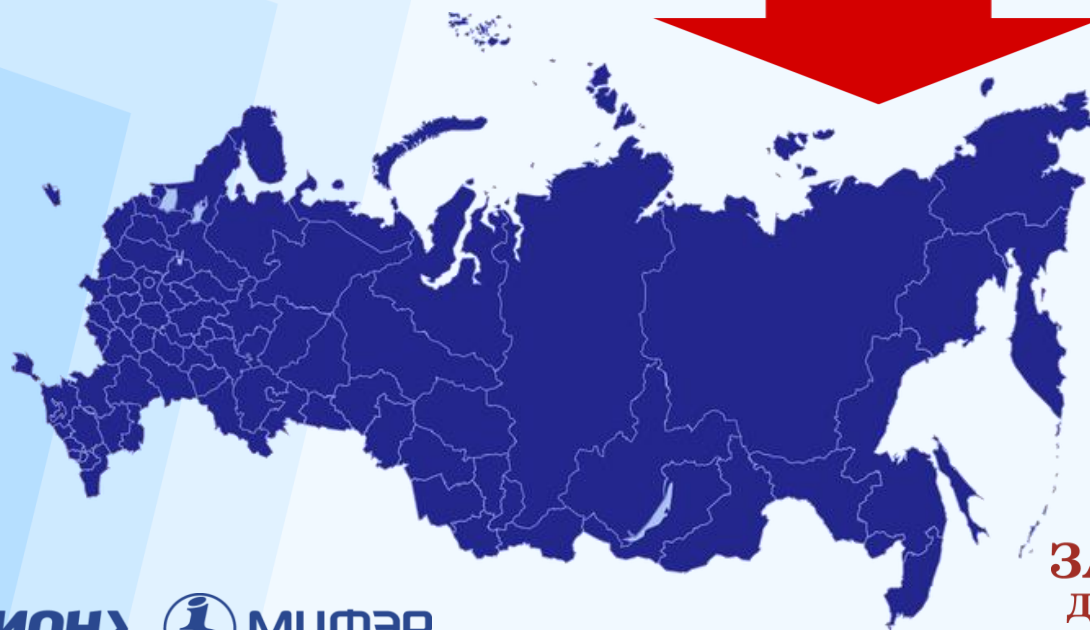
**25 школ  
введут  
в эксплуатацию  
с привлечением  
частных инвестиций**

**800 школ,  
которые работают  
по АОП, улучшили  
материально-  
техническую базу**



## 2. Проект «Успех каждого ребенка»

Что в планах: создать целевую модель развития региональных систем дополнительного образования детей



«АКТИОН»




МЦФЭР

СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

# Проект «Успех каждого ребенка»

## Что планируют к 2024 году




Создать не менее  
100 центров  
дополнительного  
образования с охватом  
не менее 40 тыс. детей  
в год на базе вузов.

Провести открытые  
онлайн-уроки с учетом  
опыта уроков  
«Проектория»  
с охватом не менее  
12 млн.детей



СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ



Реализовать  
дополнительные  
общеобразовательные  
программы для 70%  
детей с ОВЗ.

Создать  
региональные центры  
выявления, поддержки  
и развития  
способностей у детей  
и молодежи

«АКТИОН»



МЦФЭР

# 3. Проект «Поддержка семей, имеющих детей»



## Две главные цели

- ✓ Запустить федеральный портал информационной поддержки родителей;
- ✓ Оказать во всех субъектах РФ не менее 20 млн. услуг психолого-педагогической и методической помощи родителям детей и гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи сирот

## 4. Проект

# «Цифровая образовательная среда»

Внедрить в образовательную программу цифровые технологии для не менее 500 тыс. детей, обучающихся в 25% общеобразовательных организаций 75 субъектов РФ

Обеспечить все школы интернет-соединением со скоростью:  
– не менее 100Мб/с в городах,  
– 50Мб/с в школах в сельской местности и в поселках городского типа

«АКТИОН»  МЦФЭР

Внедрить  
во все субъекты РФ  
целевую модель  
цифровой  
образовательной  
среды

# «Цифровая образовательная среда»

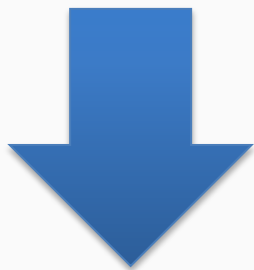
Внедрить механизмы,  
которые обеспечат оценку  
качества результатов  
итоговой аттестации  
учеников на онлайн-курсах  
независимо от места их  
нахождения

Создать  
не менее 340 центров  
цифрового образования  
«IT-куб» с охватом  
не менее 136 тыс. детей  
в том числе за счет  
федеральной  
поддержки

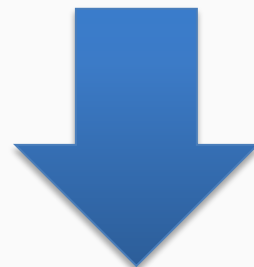
# 5. Проект «Учитель будущего»

Даты	Планы
31 декабря 2019 - 31 декабря 2024	Провести добровольную независимую оценку профессиональной квалификации не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования
1 июня 2020	Внедрить систему аттестации руководителей школы во всех субъектах РФ
31 декабря 2020	Ввести национальную систему учительского роста педагогических работников. Внести изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, руководителей школ
31 декабря 2020 - 31 декабря 2024	Вовлечь не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.
31 декабря 2024 <b>СПРАВОЧНИК ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ</b>	Повысить уровень мастерства в форматах непрерывного образования не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования

## 6. Проект «Молодые специалисты»



**Модернизация  
среднего  
профессионального  
образования**



**Глобальная  
конкурентоспособность  
высшего  
образования**





# Модернизация среднего профессионального образования

**31 декабря 2019**

Запустить 10 центров опережающей профессиональной подготовки и 700 мастерских, оснащенных современной материально-технической базой

**1 июля 2020**

Разработать методологию наставничества в системе среднего профессионального образования, в том числе посредством привлечения к этой деятельности специалистов-практиков

**31 декабря 2024**

Осуществлять ГИА и промежуточную аттестацию учеников в форме демонстрационного экзамена в 50% организаций, которые осуществляют образовательную деятельность по образовательным программам СПО



«АКТИОН»  МЦФЭР

СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

# Глобальная конкурентоспособность высшего образования

## Цели на 2024 год:

- ✓ Внедрить систему мониторинга трудоустройства выпускников вузов;
- ✓ Отбирать на конкурсной основе не менее 30 работников из вузов входящих в топ-200 международных рейтингов, которым дают гранты;
- ✓ Проконтролировать вхождение вузов не менее двух лет подряд в топ-1000 международных рейтингов;
- ✓ Разместить не менее 10 открытых онлайн-курсов на международных платформах онлайн-образования с общим числом слушателей не менее 5000 слушателей из не менее чем 5 стран;
- ✓ Достичь доли научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет не менее 20% от общего числа научно-педагогических работников;
- ✓ Достичь доли магистрантов не менее 30% от общего числа, поступивших в магистратуру;
- ✓ Проконтролировать, чтобы общий конкурс по университету при приеме на обучение по программам магистратуры составляет не менее 3 человек на место

# 7. Проект

## «Новые возможности для каждого»

Сроки	Цели
2019 год	
31 декабря	Создать набор сервисов, которые обеспечивают навигацию и поддержку граждан при выборе образовательных программ и организаций
	Разработать и внедрить систему грантовой поддержки университетов, чтобы внедрить программы непрерывного образования
2020 год	
31 декабря	Подготовить обучение по программам повышения квалификации и пройти ее не менее 25 тыс. людям
2021 год	
31 декабря 2021 г. 31 декабря 2024 г.	Проконтролировать, чтобы к 2024 году не менее 3 млн. граждан прошло обучение по программам непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения) в образовательных организациях высшего образования.

# 8. Проект «Социальная активность»

**С 31 декабря  
2019**

**Запустить 318 центров поддержки волонтерства, из них есть:**

- 300 кабинетов волонтерских центров на базе школ;
- 10 ресурсных центров по поддержке добровольчества в сфере культуры безопасности и ЧС

**Реализовать не менее 3 всероссийских, 8 окружных и 85 региональных молодежных мероприятий по различным направлениям добровольчества**

**Внедрить систему социальной поддержки граждан, систематически участвующих в волонтерских проектах**

**Подготовить не менее 25 тыс. специалистов по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами**

# 9. Проект «Экспорт образования»

**31 декабря 2020 –  
31 декабря 2024**

**Реализовать в  
60 университетах  
не менее 5  
образовательных  
программ,  
прошедших  
международную  
аккредитацию**

**31 декабря 2021**

**Разработать  
не менее 10  
специальных сайтов,  
чтобы привлечь  
на обучение  
иностранных  
граждан**

**31 декабря 2024**

**Создать не менее  
50 ресурсных центров,  
которые обеспечат  
популяризацию изучения  
общеобразовательных  
предметов на  
углубленном уровне в  
странах-партнерах(на  
русском языке)**



# 10. Цели проекта «Социальные лифты для каждого»

Проконтролировать функционирование онлайн-платформы системы профессиональных конкурсов, чтобы предоставить работникам возможность для карьерного роста

Обеспечить и провести 35 конкурсов, чтобы предоставить гражданам возможность для карьерного роста с охватом не менее 1,7 млн. граждан к 2024 году



# Национальный проект «Образование»-2018. Цели. Структура. Сроки



СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

«АКТИОН»  МЦДЭР

# Для презентации использованы

Информация из Паспорта национального проекта "Образование», утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018 г. №10).

Шаблон с [powerpointbase.com](http://powerpointbase.com)

СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

«АКТИОН» МЦФЭР